

и К

Политика по противодействию коррупции в МБОУ Гимназия № 2 г.  
Заозерного

## ВВЕДЕНИЕ

**1.1.** Настоящая Политика противодействия коррупции МБОУ Гимназия № 2 г. Заозерного (далее – Антикоррупционная политика) отражает приверженность МБОУ Гимназия № 2 г. Заозерного (далее — Гимназия) и его руководства высоким этическим стандартам ведения образовательного процесса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Гимназии, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Гимназией, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Гимназии.

**1.2.** Антикоррупционные меры Гимназии направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**2.1.** Антикоррупционная политика Гимназии является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Школы при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Гимназии

**2.2.** В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Гимназии;
- принципы Антикоррупционной политики Гимназии;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Гимназии;
- основные направления Антикоррупционной политики Гимназии;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Гимназии.

**2.3.** Антикоррупционная политика Гимназии предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

**2.4.** Антикоррупционная политика Гимназии распространяется на контрагентов и представителей Гимназии, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2.5. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Гимназии.

2.6. Все работники Гимназии должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.7. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора Гимназии.

2.8. Директор совместно с Ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ Гимназия № 2 г. Заозерного утверждает настоящую Антикоррупционную политику Гимназии, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Гимназии. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур

## 1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

### 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Дача взятки (статья 291 дача взятки должностному лицу, Уголовного кодекса Российской Федерации)      должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника

Должностное лицо Гимназии      лицо, выполняющее управленческие функции в Гимназии, которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные

## функции в Гимназии

Злоупотребление полномочиямииспользование лицом, выполняющим (статья 201 Уголовного кодексауправленческие функции в коммерческой Российской Федерации)

или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства

Коммерческий подкуп (статья незаконная передача лицу, 204 Уголовного кодексавыполняющему управленческие функции Российской Федерации)

в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением

Конфликт интересов

ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Гимназии влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Гимназии и правами и законными интересами Школы, способное привести к причинению вреда интересам Гимназии

Коррупция (в организациях)	<p>коммерческих злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Гимназии своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Гимназии указанных деяний от имени или в интересах Гимназии</p>
Коррупционные проявления	<p>действия (бездействия) работников Гимназии, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению</p>
Личная выгода	<p>заинтересованность работника Гимназии, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности</p>
Материальная выгода	<p>экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса административных правонарушений Российской Федерации)</p>	<p>незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг</p>

	имущественного	характера,
	предоставление имущественных прав за	
	совершение в интересах данного	
	юридического лица должностным лицом,	
	лицом, выполняющим управленческие	
	функции в коммерческой или иной	
	организации, иностранным должностным	
	лицом либо должностным лицом	
	публичной международной организации	
	действия (бездействие), связанного с	
	занимаемым ими служебным положением	
Незаконное привлечение	к привлечению Компанией к трудовой	
трудовой деятельности либо	деятельности на условиях трудового	
выполнению работ	или договора либо к выполнению работ или	
оказанию	услугоказанию услуг на условиях гражданско-	
государственного	или правового договора государственного или	
муниципального	служащего муниципального	служащего,
либо бывшего государственного	замещающего должность, включенную в	
или муниципального служащего	перечень, установленный нормативными	
(статья 19.29 Кодекса	об правовыми актами, либо бывшего	
административных	государственного или муниципального	
правонарушениях	Российской служащего, замещавшего такую	
Федерации)	должность, с нарушением требований,	
	предусмотренных Федеральным законом	
	от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О	
	противодействии коррупции»	
Неэтичные методы	ведения действия Гимназии, которые направлены	
конкурентной борьбы	на получение преимуществ при	
	осуществлении деятельности на	
	финансовом рынке, противоречат	
	законодательству Российской Федерации,	
	обычаям делового оборота, требованиям	
	добропорядочности, разумности и	
	справедливости и причинили или могут	
	причинить убытки другим участникам	
	финансового рынка либо нанесли или	
	могут нанести вред их деловой репутации	
Посредничество	внепосредственная передача или	
взяточничестве	получение взятки по поручению	
	должностного лица Гимназии либо иное	
	способствование в достижении либо	
	реализации соглашения о получении и	
	даче взятки	
Предупреждение коррупции	деятельность	субъектов
	антикоррупционной	политики,

Предконфликтная ситуация

направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям ситуация, при которой у работников Гимназии, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов

Субъекты политики

Антикоррупционной любой работник Гимназии, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Компанией, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними

### ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Российское антикоррупционное законодательство: Гимназии и все работники Гимназии должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- «Коррупция»;
- «Злоупотребление служебным положением»;
- «Дача взятки»;
- «Получение взятки»;
- «Посредничество во взяточничестве»;
- «Злоупотребление полномочиями»;
- "Коммерческий подкуп»;
- Незаконное вознаграждение от имени Школы;
- Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

### 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Гимназии, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Задачами Антикоррупционной политики Гимназии являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Школы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Гимназии, работников Гимназии, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Гимназии знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Гимназии неподкупными лицами.

#### 4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ШКОЛЫ

4.1. Ключевыми принципами Антикоррупционной политики Гимназии являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Гимназии действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Гимназии о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ШКОЛЫ

### 5.1. Запрет коррупции.

**5.1.1.** Работникам Гимназии строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Гимназии.

### 5.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

**5.2.1.** Гимназии разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### 5.3. Миссия руководства Гимназии.

**5.3.1.** Должностные лица Гимназии должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников.

**5.3.2.** В Гимназии закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, своими работниками, и иными лицами.

**5.3.3.** Должностные лица Гимназии принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

— выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;



- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Гимназии немедленно ставить в известность высшее руководство Гимназии.
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Гимназии;
- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Гимназии.
- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Гимназии, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Гимназии, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях.

#### **5.4. Обязанности работников Гимназии:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Гимназии или иными лицами;

—сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **5.5. Периодическая оценка рисков**

**5.5.1.** Гимназия на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

### **5.6. Рассмотрение обращений работников Гимназии и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

**5.6.1.** Гимназия декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

**5.6.2.** В Гимназии осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, направленной на почтовый адрес Гимназии и при личном обращении.

**5.6.3.** Гимназия руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Гимназии, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Гимназии.

### **5.7. Управление Конфликтом интересов.**

**5.7.1.** В Гимназии декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

**5.7.2.** Гимназия осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Школы, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

**5.7.3.** Гимназия стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Гимназии.

**5.7.4.** Гимназия придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

— обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

— индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Гимназии при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

— конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

— соблюдение баланса интересов Гимназии и работника при урегулировании конфликта интересов;

— защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Гимназией.

### **5.8. Антикоррупционные мероприятия.**

Гимназия планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

**5.8.1.** Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

— разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников Школы;

— разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;

— введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

**5.8.2.** Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

— введение процедуры информирования работниками Компанию о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

— введение процедуры информирования Гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Гимназии или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

— введение процедуры информирования работниками школы о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

— проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Гимназии, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

**5.8.3.** Обучение и информирование работников Гимназии:

— ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Гимназии;

— проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

— организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

**5.8.4.** Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

— проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;